

PLANILHA LUCRO REAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo: 0

Licitação nº: _____

Dia: _____

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	01/04/2024
B	Município/UF	TAPEJARA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	Abril 2024
D	Número de meses de execução contratual	12

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Terapeuta ocupacional 10h mês	Serviço	1

MÓDULOS

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Terapeuta ocupacional 10h mês
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5162-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de-10h/mês	R\$2.000,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Terapeuta ocupacional 10h mês
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/04/2024
6	Carga horária	2

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base -		2.000,00
B	Adicional de Insalubridade	0,00%	0,00
C	Adicional Noturno -		0,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
Total da Remuneração para incidir INSS + FGTS + 13º + férias, etc.			2.000,00
E	Intervalo Intra jornada (Será concedido o intervalo)		0,00
Total da Remuneração que o empregado irá receber			2.000,00

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	166,60
B	Adicional de Férias	2,78%	55,60
		Total	222,20
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		81,77
		Total	303,97

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	400,00
B	Salário Educação	2,50%	50,00
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = 1,0000	3,0000%
D	SESC ou SESI	1,50%	30,00
E	SENAC ou SENAI	1,00%	20,00
F	SEBRAE	0,60%	12,00
G	INCRA	0,20%	4,00
H	FGTS	8,00%	160,00
		Total	36,8000%
			736,00

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 21) - (6\% \times SB)]$		100,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 5,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
B	Auxílio-Alimentação Cálculo do valor = $[(21 \times VA) \times (1 - 0,19)]$		289,70
	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 16,46	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-refeição	22	
C	Auxílio-Refeição Cálculo do valor = $[(21 \times VA) \times (1 - 0,19)]$		
	C.1) Valor do auxílio-alimentação:	R\$ 0,00	0,00
	C.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	0	
D	Seguro contra riscos de acidente de trabalho		
E	Plano de Benefício Social Familiar		0,00
		Total	389,70

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	303,97
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	736,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	389,70
	Total	1429,67

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado $ARRED(((TOT. REM./12)+(13^{\circ} SAL./12)+(TOT. REM./12/12)+(1/3 FER. /12))*(30/30)*0,0042;2)$	0,042%	0,84
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,044%	0,07
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,24% + 3,76% = 4,0%)	0,24%	4,80
D	Aviso Prévio Trabalhado $ARRED(((TOT. REM./30)*7)/VIG. CONT.)*0,1;2) -$	0,194%	3,89
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0714%	1,43
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,76%+0,24% = 4,0%)	3,76%	75,20
Total			86,23

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13° + Férias + 1/3Férias	2.388,80
--	----------

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias	8,330%	166,60
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dias}] / 12$	Cálculo 0,278%	6,64
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12\} \times 1,5\%$	Cálculo 0,021%	0,50
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$	Cálculo do 0,033%	0,78
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade do valor = $\{[(Rem + 1/3 Rem) / 12] \times (4/12)\} \times 2\%$	Cálculo 0,062%	1,48
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença valor = $[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12$	Cálculo do 1,389%	33,18
Total			209,18
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		76,98
Total			286,16

Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada

4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2	0,00
Total		0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	286,16
4.2	Intraornada	0,00
Total		286,16

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes -	250,00
B	Materiais	100,00
C	Responsabilidade Técnica	250,00
D	Garantia	50,00
Total		650,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	4.452,06
A	Custos Indiretos	20,0000%	890,41
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO			5.342,47
B	Lucro	18,0000%	961,64
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	6.304,11
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins Lucro Presumido	7,60%	546,00
	b) PIS Lucro Presumido	1,65%	118,54
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	3,00%	215,53
Total			2.732,12

Percentual Total e Valor Total de Tributos 12,25% 880,07

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.000,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.429,67
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	86,23
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	286,16
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	650,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		4.452,06
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	2.732,12
Valor Total por Empregado		7.184,18
Valor hora por Empregado		718,42

PLANILHA LUCRO REAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo: 0
 Licitação nº:

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	01/04/2024
B	Município/UF	TAPEJARA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	Abril 2024
D	Número de meses de execução contratual	12

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Neuropediatra especialista em autismo 10h mês	Serviço	1

MÓDULOS

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Neuropediatra especialista em autismo 10h mês
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5162-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 10 h/mes - Valor em hora	R\$3.500,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Neuropediatra especialista em autismo 10h mês
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/04/2024
6	Carga horária Semana	2

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base -		3.500,00
B	Adicional de Insalubridade	0,00%	0,00
C	Adicional Noturno -		0,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
Total da Remuneração para incidir INSS + FGTS + 13° + férias, etc.			3.500,00
E	Intervalo Intra jornada (Será concedido o intervalo)		0,00
Total da Remuneração que o empregado irá receber			3.500,00

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	291,55
B	Adicional de Férias	2,78%	97,30
		Total	388,85
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		143,10
		Total	531,95

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	700,00
B	Salário Educação	2,50%	87,50
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = 1,0000	3,0000%
D	SESC ou SESI	1,50%	52,50
E	SENAC ou SENAI	1,00%	35,00
F	SEBRAE	0,60%	21,00
G	INCRA	0,20%	7,00
H	FGTS	8,00%	280,00
		Total	36,8000%
			1.288,00

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 21) - (6\% \times SB)]$	10,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 5,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
B	Auxílio-Alimentação	Cálculo do valor = $[(21 \times VA) \times (1 - 0,19)]$	289,70
	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 16,46	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-refeição	22	
C	Auxílio-Refeição	Cálculo do valor = $[(21 \times VA) \times (1 - 0,19)]$	
	C.1) Valor do auxílio-alimentação:	R\$ 0,00	0,00
	C.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	0	
D	Seguro contra riscos de acidente de trabalho		
E	Plano de Benefício Social Familiar		0,00
		Total	299,70

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	531,95
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1288,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	299,70
	Total	2119,65

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado $ARRED(((TOT. REM./12)+(13^{\circ} SAL./12)+(TOT. REM./12/12)+(1/3 FER./12)) \times (30/30) \times 0,0042; 2)$	0,042%	1,46
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,043%	0,12
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,24% + 3,76% = 4,0%)	0,24%	8,40
D	Aviso Prévio Trabalhado $ARRED((((TOT. REM./30) \times 7)/VIG. CONT.) \times 0,1; 2) -$	0,194%	6,81
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0714%	2,51
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,76% + 0,24% = 4,0%)	3,76%	131,60
Total			150,90

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13° + Férias + 1/3Férias	4.180,40
--	----------

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias	8,330%	291,55
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dias}] / 12$	Cálculo 0,278%	11,61
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12\} \times 1,5\%$	Cálculo 0,021%	0,87
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$	Cálculo do 0,033%	1,36
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade do valor = $\{[(Rem + 1/3 Rem) / 12] \times (4/12)\} \times 2\%$	Cálculo 0,062%	2,59
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença valor = $[(BCCPA) / 30] \times 5 \text{ dias} / 12$	Cálculo do 1,389%	58,06
Total			366,04
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		134,70
Total			500,74

Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada

4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2	0,00
Total		0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	500,74
4.2	Intraornada	0,00
Total		500,74

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes -	250,00
B	Materiais	100,00
C	Responsabilidade Técnica	250,00
D	Garantia	50,00
Total		650,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	6.921,29
A	Custos Indiretos	20,0000%	1.384,26
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO			8.305,55
B	Lucro	18,0000%	1.495,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	9.800,55
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins Lucro Presumido	7,60%	848,82
	b) PIS Lucro Presumido	1,65%	184,28
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	3,00%	335,06
Total			4.247,42

Percentual Total e Valor Total de Tributos **12,25%** **1.368,16**

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos

$$= \left(\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por 100})} \right) \times \text{Aliquota do Tributo}$$

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)

		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.500,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.119,65
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	150,90
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	500,74
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	650,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		6.921,29
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	4.247,42
Valor Total por Empregado		11.168,71
Valor hora por Empregado		1.116,87

PLANILHA LUCRO REAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo: 0
 Licitação nº:

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	01/04/2024
B	Município/UF	TAPEJARA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	Abril 2024
D	Número de meses de execução contratual	12

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Neuropsicopedagogo 10h semanais	Serviço	1

MÓDULOS

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Neuropsicopedagogo 10h semanais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5162-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 10 h/semana - Valor em hora	R\$3.500,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Neuropsicopedagogo 10h semanais
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/04/2024
6	Carga horária Semana	50

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base -		3.500,00
B	Adicional de Insalubridade	0,00%	0,00
C	Adicional Noturno -		0,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
Total da Remuneração para incidir INSS + FGTS + 13º + férias, etc.			3.500,00
E	Intervalo Intra jornada (Será concedido o intervalo)		0,00
Total da Remuneração que o empregado irá receber			3.500,00

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	291,55
B	Adicional de Férias	2,78%	97,30
		Total	388,85
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		143,10
		Total	531,95

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	700,00	
B	Salário Educação	2,50%	87,50	
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = 1,0000	3,0000%	105,00
D	SESC ou SESI	1,50%	52,50	
E	SENAC ou SENAI	1,00%	35,00	
F	SEBRAE	0,60%	21,00	
G	INCRA	0,20%	7,00	
H	FGTS	8,00%	280,00	
		Total	36,8000%	1.288,00

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 21) - (6\% \times SB)]$		10,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 5,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
B	Auxílio-Alimentação Cálculo do valor = $[(21 \times VA) \times (1 - 0,19)]$		289,70
	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 16,46	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-refeição	22	
C	Auxílio-Refeição Cálculo do valor = $[(21 \times VA) \times (1 - 0,19)]$		
	C.1) Valor do auxílio-alimentação:	R\$ 0,00	0,00
	C.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	0	
D	Seguro contra riscos de acidente de trabalho		
E	Plano de Benefício Social Familiar		0,00
		Total	299,70

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	531,95
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1288,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	299,70
	Total	2119,65

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado $ARRED(((TOT. REM./12)+(13^{\circ} SAL./12)+(TOT. REM./12/12)+(1/3 FER./12))*(30/30)*0,0042;2)$	0,042% 1,46
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,043% 0,12
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,24% + 3,76% = 4,0%)	0,24% 8,40
D	Aviso Prévio Trabalhado $ARRED((((TOT. REM./30)*7)/VIG. CONT.)*0,1;2) -$	0,194% 6,81
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0714% 2,51
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,76%+0,24% = 4,0%)	3,76% 131,60
Total		150,90

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13° + Férias + 1/3Férias	4.180,40
--	----------

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,330% 291,55
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dias}] / 12$	Cálculo 0,278% 11,61
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12\} \times 1,5\%$	Cálculo 0,021% 0,87
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$	Cálculo do 0,033% 1,36
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade do valor = $\{[(Rem + 1/3 Rem) / 12] \times (4/12)\} \times 2\%$	Cálculo 0,062% 2,59
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença valor = $[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12$	Cálculo do 1,389% 58,06
Total		366,04
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1	134,70
Total		500,74

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2	0,00
Total		0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	500,74
4.2	Intra jornada	0,00
Total		500,74

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes - 16. OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA- "alinea m"	250,00
B	Materiais	100,00
C	Responsabilidade Técnica	250,00
D	Garantia	50,00
Total		650,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	6.921,29
A	Custos Indiretos	20,0000%	1.384,26
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO			8.305,55
B	Lucro	18,0000%	1.495,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	9.800,55
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins Lucro Presumido	7,60%	848,82
	b) PIS Lucro Presumido	1,65%	184,28
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	3,00%	335,06
Total			4.247,42

Percentual Total e Valor Total de Tributos **12,25%** **1.368,16**

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = ($\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por 100})}$) x Alíquota do Tributo

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)

		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.500,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.119,65
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	150,90
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	500,74
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	650,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		6.921,29
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	4.247,42
Valor Total por Empregado		11.168,71

PLANILHA LUCRO REAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo: 0

Licitação nº:

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	01/04/2024
B	Município/UF	TAPEJARA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	ABRIL 2024
D	Número de meses de execução contratual	12

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Alimentador do sistema 10h semanais	Serviço	1

MÓDULOS

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Alimentador do sistema 10h semanais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5162-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 10 h/semanais	R\$1.888,97
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Alimentador do sistema 10h semanais
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/04/2024
6	Carga horária Semana	50

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.888,97
B	Adicional de Insalubridade	0,00%	0,00
C	Adicional Noturno -		0,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
Total da Remuneração para incidir INSS + FGTS + 13º + férias, etc.			1.888,97
E	Intervalo Intra jornada (Será concedido o intervalo)		0,00
Total da Remuneração que o empregado irá receber			1.888,97

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	157,35
B	Adicional de Férias	2,78%	52,51
		Total	209,86
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		77,23
		Total	287,09

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	377,79
B	Salário Educação	2,50%	47,22
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = 1,0000	3,0000% 56,67
D	SESC ou SESI	1,50%	28,33
E	SENAC ou SENAI	1,00%	18,89
F	SEBRAE	0,60%	11,33
G	INCRA	0,20%	3,78
H	FGTS	8,00%	151,12
		Total	695,13

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 21) - (6\% \times SB)]$	106,66
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 5,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
B	Auxílio-Alimentação	Cálculo do valor = $[(21 \times VA) \times (1 - 0,19)]$	289,70
	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 16,46	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-refeição	22	
C	Auxílio-Refeição	Cálculo do valor = $[(21 \times VA) \times (1 - 0,19)]$	
	C.1) Valor do auxílio-alimentação:	R\$ 0,00	0,00
	C.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	0	
D	Seguro contra riscos de acidente de trabalho		
E	Plano de Benefício Social Familiar		0,00
		Total	396,36

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	287,09
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	695,13
2.3	Benefícios Mensais e Diários	396,36
	Total	1378,58

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado ARRED(((TOT. REM./12)+(13° SAL./12)+(TOT. REM./12/12)+(1/3 FER./12))*(30/30)*0,0042;2)	0,042%	0,79
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,040%	0,06
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,24% + 3,76% = 4,0%)	0,24%	4,53
D	Aviso Prévio Trabalhado ARRED((((TOT. REM./30)*7)/VIG. CONT.)*0,1;2) -	0,194%	3,67
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0714%	1,35
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,76%+0,24% = 4,0%)	3,76%	71,03
Total			81,43

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13° + Férias + 1/3Férias	2.256,18
--	----------

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias	8,330%	157,35
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais do valor = [(BCCPA/30)x1dias]/12	Cálculo 0,278%	6,27
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade do valor = {(BCCPA/30)x5dias/12}x1,5%	Cálculo 0,021%	0,47
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho valor = {[(BCCPA/30)x15dias]/12}x0,78%	Cálculo do 0,032%	0,73
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade do valor = {[(Rem+1/3Rem)/12]x(4/12)}x2%	Cálculo 0,062%	1,40
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença valor = [(BCCPA)/30]x5dias/12	Cálculo do 1,389%	31,34
Total			197,56
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		72,70
Total			270,26

Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada

4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2	0,00
Total		0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	270,26
4.2	Intraornada	0,00
Total		270,26

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes - 16. OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA- "alinea m"	250,00
B	Materiais	100,00
C	Responsabilidade Técnica	250,00
D	Garantia	50,00
Total		650,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	4.269,24
A	Custos Indiretos	20,0000%	853,85
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO			5.123,09
B	Lucro	18,0000%	922,16
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	6.045,25
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins Lucro Presumido	7,60%	523,58
	b) PIS Lucro Presumido	1,65%	113,67
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	3,00%	206,68
Total			2.619,94

Percentual Total e Valor Total de Tributos **12,25%** **843,93**

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos

$$= \left(\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por 100})} \right) \times \text{Aliquota do Tributo}$$

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.888,97
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.378,58
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	81,43
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	270,26
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	650,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		4.269,24
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	2.619,94
Valor Total por Empregado		6.889,18

PLANILHA LUCRO REAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo: 0

Licitação nº:

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	01/04/2024
B	Município/UF	TAPEJARA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	ABRIL 2024
D	Número de meses de execução contratual	12

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Psicóloga Mestre em ABA 20h semanais	Serviço	1

MÓDULOS

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Psicóloga Mestre em ABA 20h semanais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5162-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 20h/semanal	R\$5.035,35
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Psicóloga Mestre em ABA 20h semanais
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/04/2024
6	Carga horária Semana	100

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		5.035,35
B	Adicional de Insalubridade	0,00%	0,00
C	Adicional Noturno -		0,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
Total da Remuneração para incidir INSS + FGTS + 13º + férias, etc.			5.035,35
E	Intervalo Intrajornada (Será concedido o intervalo)		0,00
Total da Remuneração que o empregado irá receber			5.035,35

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	419,44
B	Adicional de Férias	2,78%	139,98
		Total	559,42
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		205,87
		Total	765,29

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	1.007,07	
B	Salário Educação	2,50%	125,88	
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = 1,0000	3,0000%	151,06
D	SESC ou SESI	1,50%	75,53	
E	SENAC ou SENAI	1,00%	50,35	
F	SEBRAE	0,60%	30,21	
G	INCRA	0,20%	10,07	
H	FGTS	8,00%	402,83	
		Total	36,8000%	1.853,00

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 21) - (6\% \times SB)]$	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 5,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
B	Auxílio-Alimentação	Cálculo do valor = $[(21 \times VA) \times (1 - 0,19)]$	289,70
	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 16,46	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-refeição	22	
C	Auxílio-Refeição	Cálculo do valor = $[(21 \times VA) \times (1 - 0,19)]$	
	C.1) Valor do auxílio-alimentação:	R\$ 0,00	0,00
	C.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	0	
D	Seguro contra riscos de acidente de trabalho		
E	Plano de Benefício Social Familiar		0,00
		Total	289,70

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	765,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1853,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	289,70
	Total	2907,99

PLANILHA LUCRO REAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo: 0

Licitação nº:

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	01/04/2024
B	Município/UF	TAPEJARA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	Abril/2024 - SENALBA
D	Número de meses de execução contratual	12

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Atendente Terapêutico 40h semanais	Serviço	1

MÓDULOS

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Atendente Terapêutico 40h semanais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5162-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 40 h/semana	R\$3.200,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Atendente Terapêutico 40h semanais
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/04/2024
6	Carga horária Semana	200

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		3.200,00
B	Adicional de Insalubridade	0,00%	0,00
C	Adicional Noturno -		0,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
Total da Remuneração para incidir INSS + FGTS + 13º + férias, etc.			3.200,00
E	Intervalo Intra jornada (Será concedido o intervalo)		0,00
Total da Remuneração que o empregado irá receber			3.200,00

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	266,56
B	Adicional de Férias	2,78%	88,96
		Total	355,52
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		130,83
		Total	486,35

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	640,00
B	Salário Educação	2,50%	80,00
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = 1,0000	3,0000%
D	SESC ou SESI	1,50%	48,00
E	SENAC ou SENAI	1,00%	32,00
F	SEBRAE	0,60%	19,20
G	INCRA	0,20%	6,40
H	FGTS	8,00%	256,00
		Total	36,8000%
			1.177,60

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 21) - (6\% \times SB)]$		28,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 5,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
B	Auxílio-Alimentação Cálculo do valor = $[(21 \times VA) \times (1 - 0,19)]$		289,70
	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 16,46	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-refeição	22	
C	Auxílio-Refeição Cálculo do valor = $[(21 \times VA) \times (1 - 0,19)]$		
	C.1) Valor do auxílio-alimentação:	R\$ 0,00	0,00
	C.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	0	
D	Seguro contra riscos de acidente de trabalho		
E	Plano de Benefício Social Familiar		0,00
		Total	317,70

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	486,35
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1177,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	317,70
	Total	1981,65

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado $ARRED(((TOT. REM./12)+(13^o SAL./12)+(TOT. REM./12/12)+(1/3 FER./12))^((30/30)*0,0042;2)$	0,042%	1,34
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,043%	0,11
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,24% + 3,76% = 4,0%)	0,24%	7,68
D	Aviso Prévio Trabalhado $ARRED(((TOT. REM./30)^7)/VIG. CONT.)*0,1;2) -$	0,194%	6,22
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0714%	2,29
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,76%+0,24% = 4,0%)	3,76%	120,32
Total			137,96

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13° + Férias + 1/3Férias	3.822,08
--	----------

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias	8,330%	266,56
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dias}] / 12$	Cálculo 0,278%	10,62
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12\} \times 1,5\%$	Cálculo 0,021%	0,80
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$	Cálculo do 0,032%	1,24
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade do valor = $\{[(Rem + 1/3 Rem) / 12] \times (4/12)\} \times 2\%$	Cálculo 0,062%	2,37
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença valor = $[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12$	Cálculo do 1,389%	53,08
Total			334,67
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		123,16
Total			457,83

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2	0,00
Total		0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	457,83
4.2	Intra jornada	0,00
Total		457,83

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes - 16. OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA- "alinea m"	250,00
B	Materiais	100,00
C	Responsabilidade Técnica	250,00
D	Garantia	50,00
Total		650,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	6.427,44
A	Custos Indiretos	20,0000%	1.285,49
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO			7.712,93
B	Lucro	18,0000%	1.388,33
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	9.101,26
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins Lucro Presumido	7,60%	788,26
	b) PIS Lucro Presumido	1,65%	171,13
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	3,00%	311,15
Total			3.944,36

Percentual Total e Valor Total de Tributos **12,25%** **1.270,54**

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = ($\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por } 100)}$) x Alíquota do Tributo

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.200,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.981,65
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	137,96
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	457,83
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	650,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		6.427,44
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	3.944,36
Valor Total por Empregado		10.371,80

PLANILHA LUCRO REAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo: 0

Licitação nº:

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	01/04/2024
B	Município/UF	TAPEJARA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	Abril 2024
D	Número de meses de execução contratual	12

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Psicomotrocista 20h semanais	Serviço	1

MÓDULOS

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Psicomotrocista 20h semanais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5162-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 20 h/semana	R\$4.888,97
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Psicomotrocista 20h semanais
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/04/2024
6	Carga horária Semana	100

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		4.888,97
B	Adicional de Insalubridade	0,00%	0,00
C	Adicional Noturno -		0,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
Total da Remuneração para incidir INSS + FGTS + 13º + férias, etc.			4.888,97
E	Intervalo Intra jornada (Será concedido o intervalo)		0,00
Total da Remuneração que o empregado irá receber			4.888,97

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	407,25
B	Adicional de Férias	2,78%	135,91
		Total	543,16
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		199,88
		Total	743,04

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	977,79
B	Salário Educação		2,50%	122,22
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = 1,0000	3,0000%	146,67
D	SESC ou SESI		1,50%	73,33
E	SENAC ou SENAI		1,00%	48,89
F	SEBRAE		0,60%	29,33
G	INCRA		0,20%	9,78
H	FGTS		8,00%	391,12
		Total	36,8000%	1.799,13

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 21) - (6\% \times SB)]$	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 5,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
B	Auxílio-Alimentação	Cálculo do valor = $[(21 \times VA) \times (1 - 0,19)]$	289,70
	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 16,46	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-refeição	22	
C	Auxílio-Refeição	Cálculo do valor = $[(21 \times VA) \times (1 - 0,19)]$	
	C.1) Valor do auxílio-alimentação:	R\$ 0,00	0,00
	C.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	0	
D	Seguro contra riscos de acidente de trabalho		
E	Plano de Benefício Social Familiar		0,00
		Total	289,70

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		743,04
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1799,13
2.3	Benefícios Mensais e Diários		289,70
		Total	2831,87

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado $ARRED(((TOT. REM./12)+(13^{\circ} SAL./12)+(TOT. REM./12/12)+(1/3 FER. /12))*(30/30)*0,0042;2)$	0,042% 2,04
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,041% 0,16
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,24% + 3,76% = 4,0%)	0,24% 11,73
D	Aviso Prévio Trabalhado $ARRED(((TOT. REM./30)*7)/VIG. CONT.)*0,1;2) -$	0,194% 9,51
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0714% 3,50
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,76% + 0,24% = 4,0%)	3,76% 183,83
Total		210,77

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13° + Férias + 1/3Férias	5.839,38
--	-----------------

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,330% 407,25
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dias}] / 12$	Cálculo 0,278% 16,22
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12\} \times 1,5\%$	Cálculo 0,021% 1,22
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$	Cálculo do 0,033% 1,90
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade do valor = $\{[(Rem + 1/3 Rem) / 12] \times (4/12)\} \times 2\%$	Cálculo 0,062% 3,62
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença valor = $[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12$	Cálculo do 1,389% 81,10
Total		511,31
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1	188,16
Total		699,47

Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada

4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2	0,00
Total		0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	699,47
4.2	Intraornada	0,00
Total		699,47

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes - 16. OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA- "alínea m"	250,00
B	Materiais	100,00
C	Responsabilidade Técnica	250,00
D	Garantia	50,00
Total		650,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	9.281,08
A	Custos Indiretos	20,0000%	1.856,22
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO			11.137,30
B	Lucro	18,0000%	2.004,71
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	13.142,01
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins Lucro Presumido	7,60%	1.138,23
	b) PIS Lucro Presumido	1,65%	247,11
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	3,00%	449,30
Total			5.695,57

Percentual Total e Valor Total de Tributos **12,25%** **1.834,64**

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos

$$= \left(\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por } 100)} \right) \times \text{Alíquota do Tributo}$$

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)

		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	4.888,97
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.831,87
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	210,77
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	699,47
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	650,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		9.281,08
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	5.695,57
Valor Total por Empregado		14.976,65

PLANILHA LUCRO REAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo: 0
 Licitação nº:

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	01/04/2024
B	Município/UF	TAPEJARA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	Abril 2024
D	Número de meses de execução contratual	12

Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	Unidade de Medida	Tipo de Serviço
1	Serviço	Psicopedagogo 20h semanais

MÓDULOS

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Psicopedagogo 20h semanais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5162-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 20 h/sem	R\$2.409,88
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Psicopedagogo 20h semanais
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/04/2024
6	Carga horária Semana	100

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		2.409,88
B	Adicional de Insalubridade	0,00%	0,00
C	Adicional Noturno -		0,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
Total da Remuneração para incidir INSS + FGTS + 13º + férias, etc.			2.409,88
E	Intervalo Intra jornada (Será concedido o intervalo)		0,00
Total da Remuneração que o empregado irá receber			2.409,88

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	200,74
B	Adicional de Férias	2,78%	66,99
		Total	267,73
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		98,52
		Total	366,25

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	481,98
B	Salário Educação	2,50%	60,25
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = 1,0000	3,0000%
			72,30
D	SESC ou SESI	1,50%	36,15
E	SENAC ou SENAI	1,00%	24,10
F	SEBRAE	0,60%	14,46
G	INCRA	0,20%	4,82
H	FGTS	8,00%	192,79
		Total	36,8000%
			886,85

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 21) - (6\% \times SB)]$	75,41
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 5,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
B	Auxílio-Alimentação	Cálculo do valor = $[(21 \times VA) \times (1 - 0,19)]$	289,70
	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 16,46	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-refeição	22	
C	Auxílio-Refeição	Cálculo do valor = $[(21 \times VA) \times (1 - 0,19)]$	
	C.1) Valor do auxílio-alimentação:	R\$ 0,00	0,00
	C.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	0	
D	Seguro contra riscos de acidente de trabalho		
E	Plano de Benefício Social Familiar		0,00
		Total	365,11

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	366,25
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	886,85
2.3	Benefícios Mensais e Diários	365,11
	Total	1618,21

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado $ARRED(((TOT. REM./12)+(13^o SAL./12)+(TOT. REM./12/12)+(1/3 FER./12))*(30/30)*0,0042;2)$	0,042%	1,01
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,041%	0,08
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,24% + 3,76% = 4,0%)	0,24%	5,78
D	Aviso Prévio Trabalhado $ARRED(((TOT. REM./30)*7)/VIG. CONT.)*0,1;2)$	0,194%	4,69
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0714%	1,73
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,76%+0,24% = 4,0%)	3,76%	90,61
Total			103,90

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13° + Férias + 1/3Férias 2.878,35

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias	8,330%	200,74
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dias}] / 12$	Cálculo 0,278%	8,00
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade do valor = $[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12 \times 1,5\%$	Cálculo 0,021%	0,60
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho valor = $[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12 \times 0,78\%$	Cálculo do 0,033%	0,94
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade do valor = $[(Rem + 1/3 Rem) / 12] \times (4/12) \times 2\%$	Cálculo 0,062%	1,79
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença valor = $[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12$	Cálculo do 1,389%	39,98
Total			252,05
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		92,75
Total			344,80

Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada

4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total			0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
Total			0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	344,80	
4.2	Intraornada	0,00	
Total			344,80

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes - 16. OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA- "alínea m"	250,00
B	Materiais	100,00
C	Responsabilidade Técnica	250,00
D	Garantia	50,00
Total		650,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	5.126,79
A	Custos Indiretos	20,0000%	1.025,36
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO			6.152,15
B	Lucro	18,0000%	1.107,39
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	7.259,54
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins Lucro Presumido	7,60%	628,75
	b) PIS Lucro Presumido	1,65%	136,50
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	3,00%	248,19
Total			3.146,19

Percentual Total e Valor Total de Tributos 12,25% 1.013,44

Cálculo dos Tributos
Base de Cálculo para os Tributos
= (-----) x Alíquota do Tributo
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.409,88
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.618,21
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	103,90
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	344,80
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	650,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		5.126,79
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	3.146,19
Valor Total por Empregado		8.272,98

PLANILHA LUCRO REAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo: 0
 Licitação nº:

Dia:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	01/04/2024
B	Município/UF	TAPEJARA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	Abril 2024
D	Número de meses de execução contratual	12

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Fonoaudiólogo 20 h semanais	Serviço	1

MÓDULOS

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Fonoaudiólogo 20 h semanais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5162-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 20h/semanais	R\$2.492,98
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Fonoaudiólogo 20 h semanais
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/04/2024
6	Carga horária Semana	100

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		2.492,98
B	Adicional de Insalubridade	0,00%	0,00
C	Adicional Noturno -		0,00
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
Total da Remuneração para incidir INSS + FGTS + 13º + férias, etc.			2.492,98
E	Intervalo Intra jornada (Será concedido o intervalo)		0,00
Total da Remuneração que o empregado irá receber			2.492,98

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	207,67
B	Adicional de Férias	2,78%	69,30
		Total	276,97
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		101,92
		Total	378,89

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	498,60
B	Salário Educação		2,50%	62,32
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = 1,0000	3,0000%	74,79
D	SESC ou SESI		1,50%	37,39
E	SENAC ou SENAI		1,00%	24,93
F	SEBRAE		0,60%	14,96
G	INCRA		0,20%	4,99
H	FGTS		8,00%	199,44
		Total	36,8000%	917,42

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 21) - (6\% \times SB)]$	220,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 5,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
B	Auxílio-Alimentação	Cálculo do valor = $[(21 \times VA) \times (1 - 0,19)]$	416,77
	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 23,68	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-refeição	22	
C	Auxílio-Refeição	Cálculo do valor = $[(21 \times VA) \times (1 - 0,19)]$	
	C.1) Valor do auxílio-alimentação:	R\$ 0,00	0,00
	C.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	0	
D	Seguro contra riscos de acidente de trabalho		
E	Plano de Benefício Social Familiar		0,00
		Total	636,77

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		378,89
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		917,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários		636,77
		Total	1933,08

Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes -		250,00
B	Materiais		100,00
C	Responsabilidade Técnica		800,00
D	Garantia		100,00
Total			1.250,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	6.140,22
A	Custos Indiretos	23,0000%	1.412,25
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO			7.552,47
B	Lucro	24,0000%	1.812,59
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	9.365,06
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins Lucro Presumido	7,60%	811,10
	b) PIS Lucro Presumido	1,65%	176,10
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	3,00%	320,17
Total			4.532,21
Percentual Total e Valor Total de Tributos		12,25%	1.307,37
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos		
	= (-----) x Alíquota do Tributo		
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.492,98
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.933,08
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		107,47
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		356,69
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		1.250,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			6.140,22
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		4.532,21
Valor Total por Empregado			10.672,43
Valor hora por Empregado			106,72